

Metodická pomôcka
k náhradnému plneniu zamestnávania občanov so zdravotným
postihnutím v zmysle § 64 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení
neskorších predpisov

Bratislava, júl 2008

Povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

Podľa novely zákon NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti) uvádza v § 63 povinnosti zamestnávateľov vo vzťahu k zamestnaným občanom so zdravotným postihnutím (ďalej OZP). Pre zdravotne postihnutých občanov sú zamestnávateľia povinní zabezpečiť vhodné podmienky na výkon práce, vykonávať zaškolenie a prípravu na prácu a venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie počas ich zamestnania.

Každý zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 20 zamestnancov, musí z tohto celkového počtu zamestnancov zmysle § 63 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, zamestnať 3,2 % zamestnancov občanov so zdravotným postihnutím, ak príslušný úrad práce v evidencii uchádzačov o prácu vedie občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Zistený počet občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a), ktorých je zamestnávateľ povinný zamestnávať a skutočný počet občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a), ktorých zamestnávateľ zamestnáva, sa zaokrúhľuje na celé čísla od 0,5 vrátane smerom nahor. Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí.

Zamestnávateľ preukazuje plnenie povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 odst.1 písm. a) na celkovom počte svojich zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok do 31.marca nasledujúceho kalendárneho roka na tlačive predpísanom ústredím Úradu práce sociálnych vecí a rodiny (viď príloha 1).

Kto je občan so zdravotným postihnutím pre účely náhradného plnenia

Pre účely náhradného plnenia podľa § 9 odst.1 písm. a) je občan so ZP uznaný za invalidného občana podľa osobitného predpisu (§ 71 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení) § 9 odst.1 písm. a).

Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania OZP v zmysle § 64

Povinnosť zamestnávať OZP vo výške povinného podielu (§ 63 odst.1 písmeno d) zákona) môže zamestnávateľ plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie OZP alebo zadanie zákazky OZP, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

Na započítanie jedného OZP je potrebné zadať zákazku vo výške 0,8 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 odst. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.až 3. štvrt' rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárneho roku, v ktorom zamestnávateľ podľa § 63 odst.1 písmeno d) zadaním zákazky plní. Výsledná suma výpočtu sa zaokrúhľuje na stovky korún smerom nadol.

Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky, alebo do sumy platieb za odobraté výrobky alebo služby aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky alebo do sumy platieb za odobraté výrobky alebo služby daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa zákona č. 222/2004 Z. z o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

Odoberanie výrobkov alebo služieb na účely plnenia povinného podielu zamestnávania OZP podľa § 64

Povinnosť zamestnávať OZP môže zamestnávateľ plniť aj odoberaním výrobkov alebo služieb od chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, od OZP, ktorý prevádzkuje, alebo vykonáva SZČ alebo od zamestnávateľa, ktorého zamestnanci, ktorí sú OZP, sa podieľali na výrobe odobratých výrobkov alebo služieb.

Na započítanie počtu OZP (§ 63 odst. 1 písmeno d), ktorých zamestnávateľ môže započítať, je potrebné odobrať výrobky alebo služby vo výške podielu celkovej sumy platieb za odobraté výrobky a služby v kalendárnom roku, po započítaní alebo nezapočítaní dane z pridanej hodnoty do ceny odobratých výrobkov alebo služieb podľa § 64 odst. 3 a výške 0,8 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 odst.4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1. až 3. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárneho roka, v ktorom zamestnávateľ podľa § 63 odst.1 písmeno d) odoberaním výrobkov alebo služieb plnil. Výsledný výpočet sa zaokrúhľuje na celé čísla od 0,5 vrátane smerom nahor.

Plnenie tejto povinnosti je zamestnávateľ povinný preukázať do 31.marca. nasledujúceho kalendárneho roka.

Pokiaľ nezamestnáva povinný podiel OZP, má povinnosť najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka odvieť na účet príslušného úradu práce za každého OZP, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu počtu OZP, odvod vo výške 0,9 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 odst.4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1. až 3. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárneho roka, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza, pričom výsledná suma sa zaokrúhľuje na stovky korún smerom nadol. Celková cena práce (ďalej CCP) **za rok 2008 je vo výške 25 015 Sk.**

Súvisiace predpisy so zákonom č.5/2004 Z. z.

- 191/2004 Z. z.
- 365/2004 Z. z.(mení sa § 14)
- 585/2004 Z. z.
- 614/2004 Z. z.(menia sa §§ 34,36 a 64)
- 1/2005 Z. z.(mení, dopĺňa § 21 a 22)
- 82/2005 Z. z.
- 528/2005 Z. z.(dopĺňa § 13 a 52)
- 573/2005 Z. z.
- 310/2006 Z. z.
- 693/2006 Z. z

Materiál spracovali:

JUDr. Mária Pažitková, t. č.: 02/58 241 453, fax: 0253412728, e-mail: mpazitkova@cpscoop.sk
PhDr. Václav Majerník, t. č.: 02/58 241 304, fax: 0253412728, e-mail: tajomnik@azozp.sk

Prílohy:

Príloha č. 1 – Potvrdenie pre zamestnávateľa o zadaní a realizácii zákazky

Príloha č. 1

PO, FO, chránená dielňa, chránené pracovisko:

názov, sídlo

zastúpená(é) štatutárnym zástupcom

dátum narodeniaIČO

bankové spojenieč. účtuSK NACE

v y d á v a za kalendárny rok

P O T V R D E N I E P R E Z A M E S T N Á V A T E Ľ A *

.....

(názov a sídlo zamestnávateľa)

zastúpený štatutárnym zástupcomIČO

bankové spojenieč. účtuSK NACE

o zadaní a realizácii zákazky na účely preukázania náhradného plnenia povinnosti zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa ust. § 9 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Počet občanov so zdravotným postihnutím, ktorí zákazku realizovali/podielali sa na odoberaní výrobkov alebo služieb.....

- 1. Celková suma platieb za odobraté výrobky alebo služby**.....-Sk/€**
- 2. Celková cena zadanej zákazky**.....-Sk/€**

Zamestnávateľ, ktorý uvedie nepravdivý údaj v čestnom vyhlásení pred orgánom štátnej správy, dopustí sa priestupku proti poriadku v správe, konkrétne priestupku vyskytujúceho sa na viacerých úsekoch správy podľa § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov.

V dňa

.....
pečiatka a podpis štatutárneho zástupcu

K potvrdeniu zamestnávateľ doloží:

- fotokópiu dokladu o zadaní zákazky, fotokópia dokladu o odobratí výrobkov alebo služieb (objednávka, zmluva)
- fotokópiu dokladu o zaplatení zákazky (faktúra, výpis z účtu o platbe, príjmový a výdavkový pokladničný doklad)

Upozornenie: zadanie a realizácia zákazky musí byť vykonaná v kalendárnom roku za ktorý sa náhradné plnenie uskutočňuje, faktúru za zrealizované náhradné plnenie možno uhradiť aj v nasledujúcom kalendárnom roku.

* O zadaní a realizácii zákazky podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti a odoberaní výrobkov alebo služieb podľa § 64a zákona o službách zamestnanosti.

** Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky, alebo do sumy platieb za odobraté výrobky alebo služby aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky, alebo do sumy platieb za odobraté výrobky alebo služby daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.